

Qlosr

**Anti-
korruptionspolicy**

Dokumentkod	Anti-korruptionspolicy
Version	Anti-korruptionspolicy rev 2022-02-04
Datum för version	2020-02-04
Författare	Daniel Brättemark
Ägare	Joakim Ribb
Godkänt av	Jonas Norberg
Säkerhetsklassning	Endast begränsad spridning

Versionshistorik			
Datum	Version	Författare	Beskrivning av ändring

Inledning

Qlosr Group bedriver i alla avseenden sin verksamhet på ett etiskt och ärligt sätt. Vi har system och metoder på plats för att säkerställa att alla former av mutor, korruption och förskingring motverkas. Qlosr Group har en nolltolerans mot mutor, förskingring och korrupta aktiviteter. Vi agerar professionellt, rättvist och med integritet i alla våra affärsaktiviteter och de relationer vi bygger med anställda, kunder och andra motparter. Qlosr Group är noggranna med att upprätthålla alla lagar och regler inom området och identifiera alla aktiviteter som på något sätt är i strid med dessa.

För vem gäller denna policy?

Den här policyn gäller alla Qlosr Groups anställda, chefer och ägare. Den gäller så väl tillfälligt som fast anställda. Innehållet i policyn anger våra bestämmelser gällande mutor, korruption och förskingring. Bestämmelserna i denna policy måste följas av alla berörda.

Definitioner

Mutor kan beskrivas som att ge eller få något från en person (oftast pengar, gåvor, lån, tjänst, belöning etc.), i utbyte mot en t.ex. en affärsrelaterad tjänst eller att påverka ett beslut. Några exempel på mutor är:

- exklusiva gåvor, restaurangbesök, resor eller möjlighet att delta i någon form av evenemang
- utbetalningar eller olika typer av tjänster
- erbjudanden om olika typer av tjänster eller fördelar framtiden

Korruption är ett samlingsbegrepp för att ge och ta emot muta, trolöshet mot huvudman och att utnyttja sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans vinning.

Förskingring är när en person som innehar ansvar för egendom missbrukar den positionen genom att ta hela eller delar av egendomen och göra om den till sin egen.

Företagets åtagande

Alla anställda på Qlosr Group måste efterleva företagets policy gällande mutor, korruption och förskingring. Inga anställda får vara inblandade i korruptionsrelaterade aktiviteter som:

- Erbjuda, betala eller ge något av värde till en person och genom det på ett oetiskt sätt få något tillbaka som inte definieras i den anställdes anställningsvillkor
- Försöka påverka någon att göra något illegalt eller något som är mot företagets policy
- Ljuga för eller vilseleda någon för på det sättet få en monetär eller annan typ av fördel
- Bryta mot regler och försöka få det att verka som att ansvaret för detta ligger hos en annan person
- Utföra bedrägliga aktiviteter som bryter mot lagar och företagets etiska riktlinjer
- Tillskansa sig egendom som tillhör företaget

Qlosr Group åtar sig att identifiera och bekämpa alla typer olämpligt beteende direkt och kommer inte att acceptera sådant beteende från anställda, chefer, ägare eller konsulter under några omständigheter. Med den här policyn binder sig företaget till att upprätthålla och utveckla sina riktlinjer relaterat till mutor, korruption och förskingring.

Qlosr Group åtar sig även att säkerställa att kunder, leverantörer och andra berörda blir tydligt informerade om företagets åtagande gällande mutor, korruption och förskingring.

Anställdas ansvar

Alla anställda på Qlosr Group måste vara medvetna om innehållet i den här policyn och efterleva det. De måste också ta del av utbildning och ytterligare information som förmedlas inom ämnesområdet.

Alla anställda har ett ansvar för att säkerställa att denna policy efterlevs i företagets verksamhet. De skall undvika alla aktiviteter som kan leda till eller antyda brott mot policyn.

Alla anställda som misstänker att ett brott mot policyn har inträffat måste genast anmäla det till sin chef eller någon annan i en ledande position.

Utbildning

Qlosr Group kommer att erbjuda utbildning i den här policyn som en del av företagets introduktionsprogram för alla nya anställda. Anställda kommer också löpande få information om eventuella förändringar som berör ämnesområdet.

Qlosr Group kommer att erbjuda anställda ytterligare utbildning när det bedöms relevant att öka anställdas medvetenhet inom ämnesområdet.

Disciplinära åtgärder

Det är av högsta vikt för Qlosr Group att innehållet i denna policy efterlevs. Om det konstateras att en anställd brutit mot denna policy kan det leda till disciplinära åtgärder. Exempel på åtgärder som kan bli aktuella är tillsägelse, erinran eller i allvarliga fall avsked.